



ISTITUTO COMPRESIVO "D'OVIDIO"

P.zza della Repubblica, snc - 86100 Campobasso

Codice Fiscale 92070260705 - Tel. 0874 405821 -- Fax 0874 405779 -- Codice Meccanografico CBIC849004
e-mail:cbic849004@istruzione.it - PEC:cbic849004@pec.istruzione.it - Sito Web:www.icdovidiocb.edu.it
Scuola Polo Regionale di Scuola in Ospedale e Istruzione Domiciliare

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2023/2024

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.LGS n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTE le sequenze contrattuali FIS dell'08 aprile 2008 e del 25 luglio 2008;

VISTI i CCNL comparto scuola del 29/11/2007 e del 23/01/2009

VISTO il CCNL 2016/2018 del 19/04/2018;

VISTE le circolari n. 1 del 17/02/2011 e n. 7 del 05/04/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del M.E.F- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la proposta definitiva di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività e compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF e PTOF

VISTA la nota del M.I.M prot. n. 25954 del 29/09/2023 del 04/10/2022, con la quale comunica le assegnazioni per gli istituti contrattuali per l'a.s. 2023-2024, loro dipendenti, spettanti a questo Istituto Scolastico, determinato applicando i criteri e parametri di cui all'Intesa del 22/09/2021;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 29/11/2023

Relaziona quanto segue

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'a.s. 2023-2024 sono di seguito dettagliate.

MODULO I -La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I- risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s. 2023/2024 sotto determinate come di seguito indicate e comunicate dal M.I.M

a.s. 2023-2024	Assegnazione	Economie anni precedenti	Totale lordo dipendente
Fondo Istituzione Scuola	€ 38.484,02	€ 848,20	€ 39.332,22
Funzioni Strumentali	€ 4.292,63	€ 0,00	4.292,63
Incarichi specifici ATA	€ 2.044,43	€ 0,00	€ 2.044,43
Aree a rischio	€881,06	€ 12,26	€ 893,32
Ore eccedenti	€ 2080,36	€ 8.317,83	€ 10.398,19
Attività complementare di Ed. Fisica	512,80	€ 24,65	€537,45
Valorizzazione del personale scolastico	12.904,79	€ 0,94	€ 12.905,73
TOTALE sezione I	€ 61.200,09	€ 9.203,88	€ 70.403,97

SEZIONE II- decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE III- sintesi della contrattazione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologie delle risorse	Lordo dipendente
a. Totale delle risorse fisse	€ 61.200,09
b. Totale delle risorse variabili	€ 9.203,88
Totale del fondo sottoposto a certificazione	€ 70,403.97

SEZIONE IV- risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste.

MODULO II-Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**SEZIONE I-** Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tipologia	Risorse .s. 2023-2024 lordo dipendente
Indennità di Direzione DSGA	€ 3.990,00
Indennità di Direzione sostituto DSGA per n. 36 gg.	€ 493,20
TOTALE	€ 4.483,20

SEZIONE II- Destinazioni specificamente regolate dalla Integrativa
Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF e PTOF l'importo di seguito si indicano i compensi da corrispondere

PESONALE DOCENTE	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma e lett. a) CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lett b) CCNL 29/11/2007	€ 3.500,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2 lett. c) CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2 lett. d) CCNL 29/11/2007	€ 2.695,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2 lett.f) CCNL 29/1/2007	€ 4.200,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2 lett K) CCNL 29/11/2007	€ 14.332,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art.88, comma 2 lett. l)CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.292,63
Compensi per attività complementari di Ed. Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 537,45
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processoimmigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 580,65
Ore eccedenti colleghi assenti	€ 10.398,19

Per il personale docente è stato creato un fondo di riserva finalizzato ad eventuali adeguamenti ed attività non prevedibili pari a 2.052,75.

PERSONALE ATA	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2,lett. e) CCNL 29/11/2007	€ 10.977,44
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lett. j) CCNL 29/11/2007	€ 493,20
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	€ 2.044,43
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 312,66

Per il personale ATA è stato creato un fondo di riserva finalizzato ad eventuali adeguamenti ed attività non prevedibili pari a 1.219,72.

SEZIONE III-Valorizzazione la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione professionale del personale scolastico.

La somma spettante per l'anno scolastico 2023-2024 è di € 12.904,79 lordo dipendente + economia a.s. 2022-2023 di € 0,94 per un totale di € 12.905,73 lordo dipendente.

La somma di €. 12.905,73 è destinata:

- per il 65% ai docenti pari a € 8.388,72;
- per il 35% al personale ATA pari a € 4.517,01.

Per quanto riguarda la quantificazione dei compensi per i docenti, si farà riferimento alle seguenti fasce di valorizzazione che saranno individuate sulla base del riconoscimento dei criteri di cui al comma 3, così come di seguito indicato:

	importo	Criteri
docenti	Massimo € 525,00 Minimo € 175,00	1) contributo del docente al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo degli studenti (partecipazioni a gare, competizioni, incontri con autori, organizzazione di laboratori, attività di orientamento, in ingresso e in uscita) ; 2) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica e alla documentazione (diffusione di buone pratiche didattiche, diffusione e condivisione di metodologie digitali innovative, progetti ed iniziative con il Conservatorio e l'Università, partecipazione a competizioni sportive, partecipazione all'orchestra regionale); 3) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico (Coordinamento consigli di classe e/o dipartimenti, gruppi di lavoro e di lettura, organizzazione di attività per l'open day) e nella formazione del personale, anche in una dimensione europea (preparazione alle certificazioni informatiche e linguistiche, partecipazione a progetti europei e/o a partenariati).
Assistenti Amministrativi	Massimo €500,00 minimo € 325,00	<ul style="list-style-type: none"> • Innovazione digitale, supporto alla diffusione del CAD e della dematerializzazione; • Rapporto con l'utenza • Supporto al Dirigente nelle attività amministrative
Collaboratori Scolastici	Massimo €750,00 Minimo € 125,00	<ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento dell'immagine dell'istituzione scolastica; • rapporto con l'utenza, • cura degli alunni in termini di vigilanza e accortezza

SEZIONE IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di Istituto sottoposta a certificazione.

	Risorse a.s. 2023-2024	
	Lordo dipendente	
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente pari al 65%	Fondo di istituto	€ 22.651,86
	Fondo di riserva	€ 2.052,75
	Figure di sistema	€ 14.332,50
	progetti	€ 6.195,00

	Somma totale impegnata	€ 20.527,20
	Eccedenza	€ 85,69
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA pari al 35%	Fondo Istituto	€ 12.197,16
	Fondo di riserva	€ 1.219,72
	Figure di sistema	€ 10.977,00
	Somma totale impegnata	€ 10.977,44
	Eccedenza	€ 0,44

SEZIONE V-Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fono.
Non sono previste.

MODULO III

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

PROGRAMMA ANNUALE: importi non previsti nel programma annuale

Saranno liquidati i compensi previsti solo se le somme saranno effettivamente erogate.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Per i compensi relativi all'anno scolastico 2022-2032 si comunica che sono stati liquidati i compensi dovuti per FIS, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici e compensi al DSGA e sostituto. Sono state liquidate le ore eccedenti e il limite di spesa risulta pienamente rispettato.

SEZIONE III -Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo


- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità soprariportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ✓ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 29/11/2023

Il Direttore SGA
Dott.ssa Maria Dorisia Paradiso

Questo documento è stato firmato da

	Firmatario	GIVENNAME=MARIA DORISIA, DNQ=SIG0000004496719, CN=PARADISO MARIA DORISIA, SERIALNUMBER=TINIT-PRDMDR67A63C875K, SURNAME=PARADISO, C=IT
	Data/Ora	Thu Dec 21 13:05:49 CET 2023
	Emittente	CN=InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, OID.2.5.4.97=VATIT-02313821007, OU=Qualified Trust Service Provider, O=InfoCamere S.C.p.A., C=IT
	Serial-No	775352
	Metodo	Dispositivo sicuro
Motivazione		